

COMUNE DI LAMA DEI PELIGNI

C.C.D.I. PER UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

Art. 1 - Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1/4/1999, la delegazione di parte pubblica è stata individuata con delibera di G.C. n.31 del 6/4/2010;
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL 1/4/1999.

Art. 2 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'ente sia con rapporto a tempo indeterminato che determinato;
2. E' relativo all'anno 2010, ma ai sensi dell'art.4, comma 4, del CCNL 22/1/2004, conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo;
3. I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste dal contratto stesso.

Art. 3 - Risorse disponibili

1. Con determinazione n.65 del 9/6/2010, dietro indicazione della Giunta Comunale di cui alla delibera n. 36 del 26/5/2010, il Responsabile Area Finanziaria e Personale ha provveduto a quantificare l'ammontare provvisorio del fondo per il trattamento accessorio anno 2010 come segue:

- risorse stabili	€. 24.589,49
- risorse variabili	€. 3.202,00
- risorse da residuo fondo anno precedente	€. 1.821,13
- fondo per lavoro straordinario	€. 5.600,00
Totale generale fondo	€. 35.212,62

2. Le risorse stabili vengono utilizzate per un totale di €. 18.731,90 per il finanziamento dei seguenti istituti:

- progressioni economiche orizzontali già in godimento	€. 13.648,10
- indennità di comparto	€. 3.533,80
- progressioni economiche orizzontali attribuibili nel 2010	€. 1.550,00

Art. 4 - Progressioni economiche all'interno della categoria

L'istituto trova applicazione per tutto il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali. Sono attribuibili n. 2 nuove P.E.O., una in categoria D ed una in categoria B, per una spesa complessiva presunta di €. 1.550,00.

L'attribuzione avverrà a seguito di apposita valutazione degli aventi diritto ai sensi art.49, comma 1, lettera c, del vigente regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, e ai sensi dell'art.12 dell'accordo integrativo sottoscritto il 28/12/2004;

La decorrenza delle progressioni viene fissata al 1° gennaio 2011.

Art. 5 - Utilizzo delle risorse variabili

L'ammontare provvisorio delle risorse variabili, pari ad €. 3.202,00, oltre €. 1.821,13 per residuo fondo anno precedente, a cui va ulteriormente aggiunta la disponibilità residuale delle risorse stabili pari ad €. 5.837,59, per un totale di €. 10.880,72 verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:

- indennità di rischio	€. 990,00
- indennità per specifiche responsabilità art.17, comma 2, lett.I	€. 300,00
- indennità per specifiche responsabilità art.17, comma 2, lett.F	€. 3.600,00
- indennità reperibilità festiva operai	€. 560,00
- compensi incentivanti la produttività	€. 5.430,72

Art. 6 - Compenso incentivante la produttività

1. L'istituto trova applicazione per il personale e secondo la disciplina prevista dall'art.3 del CCDI quadriennio normativo 2002/2005;
2. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto, al momento stimato in €. 5.430,72, aumentato delle eventuali ulteriori disponibilità che dovessero derivare dalla determinazione definitiva delle risorse decentrate 2010 e con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, e/o eventualmente diminuito delle somme necessarie ad integrare gli stanziamenti medesimi e per corrispondere conguagli sul trattamento accessorio;
3. Le risorse disponibili, in base agli obiettivi indicati nel P.R.O. 2010, verranno ripartite in ragione del 35% per il personale interno e del 65% per il personale esterno.
4. I compensi verranno di norma liquidati nel mese di gennaio 2010.

Art. 7 - Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione nei riguardi di tutto il personale ascritto alle categorie A-B-C (Operai) in considerazione della particolare natura delle prestazioni lavorative (guida di automezzi, manutenzione stradale, pulizia tombini, potatura piante, raccolta rifiuti, attività di cantiere, servizio cimiteriale);
2. L'indennità, determinata tariffariamente (€. 30,00) dal CCNL è liquidata mensilmente dall'Ufficio personale per 11 mensilità.
3. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in €. 990,00.

Art. 8 - Indennità di reperibilità

1. L'istituto viene attivato, per la giornata di domenica, con decorrenza 1/7/2010 per le seguenti aree di pronto intervento:
 - servizio cimiteriale
 - servizio manutenzione e pulizia strade
 - altri servizi di manutenzione di carattere esterno
2. L'indennità, determinata tariffariamente dal CCNL, è liquidata semestralmente dal responsabile del personale che provvederà altresì alla redazione del calendario di reperibilità tra i tre operai esterni in servizio nell'Ente.
4. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in €. 560,00.

Art. 9 - Compensi per le specifiche responsabilità art.17,lett.f)

1. L'istituto (art.17, comma 2, lettera f) del CCNL 1/4/1999) trova applicazione per il personale ascritto alle categorie B-C affidatario di formali deleghe funzionali da parte dei rispettivi capisettore, con esclusione dei titolari di posizioni organizzative;
2. L'indennità di che trattasi viene determinata in €. 150,00 mensili per le figure di categoria C, formalmente delegate.
3. I compensi spettano dal mese in cui è stato adottato il provvedimento di assegnazione delle funzioni al mese in cui lo stesso viene eventualmente revocato o modificato, con liquidazione di norma mensile da parte dell'ufficio personale.
4. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è di €. 3.600,00 a partire dall'1/1/2010;
5. La spesa per l'erogazione del compenso in parola viene così ripartita tra le aree interessate:
 - Area Affari Generali €. 1.800,00;
 - Area Finanziaria - Tributi - Personale €. 1.800,00.

Art. 10 - Compensi per le specifiche responsabilità art.17,lett.i)

1. L'istituto (art.17, comma 2, lettera i) del CCNL 1/4/1999) trova applicazione per il personale ascritto alle categorie B-C, per compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale. Nello specifico dell'Ente tale indennità viene determinata in €. 25,00 mensili ed è corrisposta a personale di categoria B per responsabilità del protocollo informatico.

2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è di €. 300,00 ed è assegnata all'Area Affari generali.

Art.11 - Fondo per lavoro straordinario

1. L'ammontare delle risorse destinate all'istituto è pari ad €. 5.600,00.

2. Il ricorso all'istituto del lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal responsabile di settore, nell'ambito delle ore disponibili.

Nel caso dei dipendenti esterni l'esecuzione del lavoro straordinario deve essere controfirmata entro il giorno successivo dal responsabile di servizio.

Tutte le prestazioni eccedenti l'orario contrattuale di lavoro devono essere registrate tramite il sistema di rilevazione automatico delle presenze;

3. Vengono comunque autorizzate le ore di lavoro straordinario necessarie per l'espletamento dei seguenti servizi:

- Apertura pomeridiana o festiva del cimitero per funerali per un periodo stimato di ore tre, nonché presenza dell'addetto al cimitero nella giornata della festività di Tutti i Santi;

- Presenza dell'addetto nel cimitero comunale nell'intera giornata della festività dei defunti, sino ad un massimo di ore dieci.

- Lavoro straordinario per svolgimento raccolta rifiuti porta a porta strettamente legato al calendario della raccolta ed alla conclusione del giro giornaliero per la raccolta medesima.

4. I compensi vengono erogati di norma con cadenza mensile a cura del responsabile della gestione del personale.

5. L'ammontare delle risorse disponibili pari ad €. 5.600,00, viene così ripartito tra i vari settori, salvo successiva eventuale rideterminazione in base alle future esigenze:

- Area Affari Generali	€. 800
- Area Finanziaria - Tributi - Personale - Raccolta Rifiuti	€. 3.200
- Area Tecnica.....	€. 1.600

6. Dato il ritardo nella contrattazione decentrata l'autorizzazione al lavoro straordinario è da intendersi decorrente dall'1/1/2010.

Art.12 - Incentivo ufficio tributi

1. L'incentivo di cui all'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs n.446/97, nel rispetto del disposto dell'art.19 del vigente regolamento per l'applicazione dell'ICI, viene confermato per l'anno 2010 nella misura dell'1,5% della maggiorazione del gettito d'imposta nonché delle sanzioni ed interessi riscossi a seguito di attività di controllo ed accertamento svolta dall'ufficio.

2. La ripartizione dell'incentivo verrà effettuata tra i dipendenti che hanno partecipato all'attività di accertamento;

3. la liquidazione avverrà entro il mese di marzo dell'anno successivo.

Art. 13 - Incentivi per attività previste da specifiche disposizioni di legge

1. Gli importi per l'applicazione di questo istituto, che andranno ad integrare le risorse variabili del fondo, saranno quantificate all'occorrenza e saranno ripartiti secondo la percentuale quantitativa di partecipazione dei dipendenti nell'attività di che trattasi.

Art. 14 - Fondo per lo sviluppo delle attività formative

1. Il fondo per lo sviluppo delle attività formative relativo all'anno 2010 previsto nel bilancio di previsione anno 2010 è pari ad €. 1.500,00;

2. Tale fondo verrà utilizzato in base alle esigenze rappresentate di volta in volta dai vari responsabili di area.

Art. 15 - Parziali modificazioni del CCDI normativo 2002/2005

1. Art.2 - lett. b - Indennità di disagio - si stabilisce quanto segue: "l'istituto trova applicazione nei riguardi del personale di categoria A-B-C chiamato a svolgere in via ordinaria un orario di lavoro

distribuito in un ampio arco della giornata e caratterizzato da frequenti interruzioni e riprese dell'attività lavorativa."

2. Art.2 - lett. c - Indennità di rischio - Eliminazione del seguente capoverso "mentre, per quanto attiene al personale interno, il riconoscimento dell'indennità vari condotto essenzialmente all'utilizzo di videoterminali."

Art. 16 - Clausole finale e di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI per il quadriennio normativo 2002/2005, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, nei CCNQ e nelle leggi vigenti.

2. Le parti si riservano comunque di riaprire il confronto, anche dopo la sottoscrizione, qualora dovessero intervenire nuove indicazioni a livello contrattuale o legislativo riguardanti le materie definite nel presente CCDI.

Accordo siglato il 23/6/2010

Il Presidente della delegazione di parte pubblica



I Componenti della delegazione trattante di parte sindacale

CGIL-FP Paola Puffelli

CISL FP Gabriele Martelli

RSU foto Arturo

Accordo sottoscritto il 23/7/2010 a seguito del provvedimento di Giunta Comunale n. 44 del 8/7/2010



Il Presidente della delegazione di parte pubblica



I Componenti della delegazione di parte sindacale

CGIL-FP Paola Puffelli

CISL FP Gabriele Martelli